

Čeština se stává výhodou

Manažeři, kteří se domluví česky, mají větší šanci získat práci v zahraničních korporacích

PETR ŠVIHEL

PRAHA Znalost cizích jazyků je jednou z klíčových podmínek pro kariérní růst. Mluvit česky ale může být stejně důležité.

Znalost češtiny je vyžadována u většiny manažerských pozic v zahraničních korporacích působících v Česku. Došlo tak k velkému obratu a zahraniční manažeři jsou před českými momentálně v nevýhodě. „Důvodem je lepší znalost lokálního trhu, kultury a jazyka. Mana-

žeři lépe rozumí klientovi a jeho potřebám,“ říká Petra Grabmayer, country manažerka společnosti Pedersen & Partners, která se specializuje na vyhledávání vrcholových pracovníků, a dodává, že zkušených českých manažerů je dostatek.

Češi ve výhodě

Firmy si tak mohou vybírat i podle toho, nakolik nový manažer zapadne do kolektivu a je schopen neformálně dojednat byznys po práci. V tom mají čeští manažeři před ci-

zinci jasnou výhodu. Sama Grabmayer, která je Češka, nastoupila na svou pozici po Poulu Pedersenovi, který pochází z Dánska. Češi mají nyní podle Petry Grabmayer větší šance dostat se do vrcholových pozic zejména v českých pobočkách nadnárodních korporací. Právě zde dříve platilo, že firmy měly ve vedení člověka ze „svě“ země.

Výjimkou jsou v tomto ohledu zejména asijské společnosti nebo pozice finančních ředitelů. Mateř-

ské firmy si pomocí zaměstnanců z centrály hlídají hospodaření lokálních zastoupení.

Češi jsou na druhou stranu ceněni v zemích, jako je Kazachstán nebo Rusko, kde často sehrávají roli učitelů tamních manažerů.

Většího důrazu na to, aby noví zaměstnanci uměli česky, si lze všimnout i u pozic inzerovaných na internetu. Například softwarová společnost Oracle má otevřenou pracovní pozici, kde vyžaduje „plynnou češtinu a angličtinu“. Zmínku o češtině přitom dala hned do názvu pozice.

Poradenská společnost Mazars zase hledá člověka, který bude plynule hovořit jak česky, tak slovensky. Společnost tak poukazuje na fakt, že už se nelze spoléhat na to, že se Češi se Slováky nějak domluví.

„V poslední době se objevuje požadavek na bilingvní znalosti češtiny a slovenštiny. Důvod je jasný, poskytovat klientům sto procentní servis včetně uživatelského pohodlí, k němuž patří i kultivovaný písemný i ústní projev,“ vysvětluje Helena Liška, marketingová manažerka z Mazars, a dodává: „Slovenština začíná být skutečně vnímána ve veřejné komunikaci jako cizí, svébytný jazyk, o němž jen málo lidí může kvalifikovaně tvrdit, že jej ovládá.“

S češtinou do zahraničí

Lidem ovládajícím češtinu se otevírají i možnosti práce v zahraničí. Například britský pracovní portál Careerjet nabízí 250 pracovních pozic, kde je vyžadována čeština. Jde zejména o práci ve velkých britských městech na manažerských postech v marketingu či personálních společnostech.

„Díky rychlé expanzi máme otevřenou pozici pro česky mluvící manažery v Londýně. Vyžadujeme češtinu na úrovni rodilého mluvčího,“ píše se u jedné z nabídek.

V Irsku pak najde práci Čech, který rozumí počítačům společnosti Apple. V Barceloně firmy momentálně hledají hned několik lidí ovládajících češtinu.

PŘESTUP TÝDNE



Schmiedová jde do Vodafonu

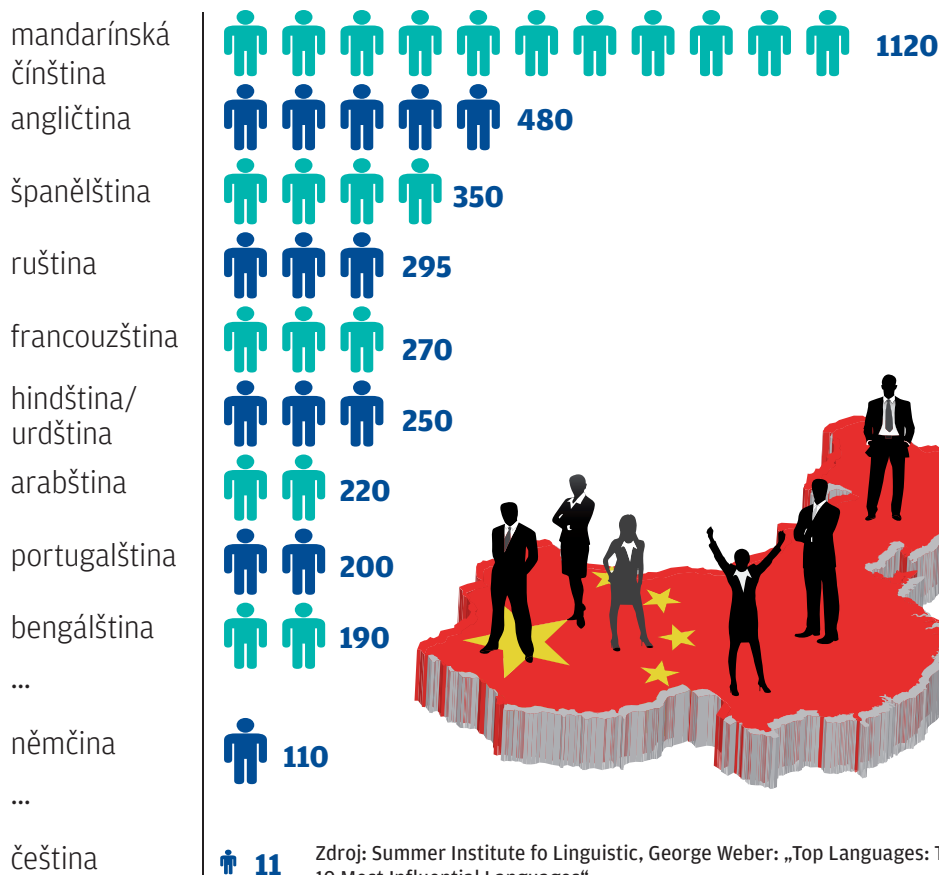
PRAHA Viceprezidentkou pro lidské zdroje Vodafonu bude od listopadu Jitka Schmiedová. Na této pozici nahradí Katarínu Brončekovou, která odchází na mateřskou dovolenou. Schmiedová přichází do Vodafonu z České spořitelny, kde působila čtyři roky jako ředitelka lidských zdrojů.

Jitka Schmiedová v tomto oboru působí již od roku 1998. Před nástupem do České spořitelny šéfovala oddělení lidských zdrojů ve Všeobecné zdravotní pojišťovně. Manažerkou personálního oddělení byla ve společnosti Norsk Hydro ASA Praha. Zkušenosti má například také ze společnosti Mitsubishi Electric Automotive Czech nebo Accenture. Generální ředitelka Vodafonu Muriel Anton si pochvaluje, že s příchodem Schmiedové zůstane ve vedení firmy zachováno stejné zastoupení mužů a žen.

pes, FOTO ARCHIV LN

Nejrozšířenější jazyky na světě

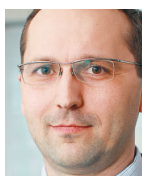
(mluvčí, kteří jazyk používají jako rodný a úřední - v milionech)



11 Zdroj: Summer Institute fo Linguistic, George Weber: „Top Languages: The World's 10 Most Influential Languages“

Foto Shutterstock / Šk

PŘESTUPY MANAŽERŮ



Mala marketingovým ředitelem T-Mobilu

Novým výkonným ředitelem úseku marketingu společnosti T-Mobile Czech Republic se od listopadu 2011 stane František Mala. Jeho jmenování bylo na konci minulého týdne schváleno představenstvem společnosti. František Mala, který v současnosti zastává post ředitele divize strategie prodejních kanálů Slovak Telekom, nahradí na postu marketingového ředitele Petra Dvořáka, který odchází z T-Mobilu ke konci října.



Tejkl personálním ředitelem České spořitelny

Luboš Tejkl bude od prosince 2011 novým ředitelem úseku Lidské zdroje České spořitelny. Na této pozici bude odpovědný za zavádění strategických projektů v oblasti řízení zaměstnanců skupiny České spořitelny. Vystřídá tak Jitku Schmiedovou, která přijala místo personální viceprezidentky ve Vodafonu.

Luboš Tejkl kariéru začal ve společnosti GE Capital, kde působil celkem osm let. Následně působil jako ředitel lidských zdrojů pro střední a východní Evropu v ConocoPhillips a také ve společnosti ČEZ. Před nástupem do České spořitelny řídil lidské zdroje v divizi turboturbových motorů společnosti GE Aviation.



Kočí ředitelem B2M

Na pozici ředitele společnosti B2M.cz podnikající v oblasti online poptávkových systémů, byl jmeno-

ván Otto Kočí. Funkce byla ve firmě nově vytvořena. Nový ředitel povede společnost, která je jedničkou v oblasti online poptávek v regionu střední Evropy.

Otto Kočí ve společnosti B2M.cz působí od roku 2010. Dopusud měl jako produktový manažer na starosti největší český poptávkový server ePoptávka.cz a zároveň slovenský server 123dopyt.cz. V minulosti působil například na pozici sales executive v Seznam.cz nebo jako ředitel společnosti v polské pobočce společnosti Ataxo.



Schmarzová personální ředitelkou ING Pojišťovny

Novou personální ředitelkou ING Pojišťovny se od října stala Soňa Schmarzová, která téměř deset let působila v úseku lidských zdrojů v Komerční bance. Ve funkci nahradila Marii Martinkovou.

Schmarzová se věnuje oboru řízení lidských zdrojů více než deset let. Během působení v Komerční bance byla tvůrkyní a iniciátorkou mnoha aktivit zejména v oblasti nábory, řízení kariéry, rozvoje talentů a nového zapojování zaměstnanců po mateřské dovolené.



Laňka vedoucím v Anectu

Pavel Laňka se stal vedoucím oddělení veřejného sektoru ve společnosti Anect Mezi jeho klíčové úkoly bude patřit hlavně konsolidace týmu. Laňka do Anectu přichází z IBM.

Manažerské přestupy můžete posílat na e-mailovou adresu petr.svihel@lidovky.cz

inzerce



ŘEDITEL ODBORU INFORMAČNÍCH A KOMUNIKAČNÍCH TECHNOLOGIÍ

Vedení České zemědělské univerzity v Praze vypisuje výběrové řízení na obsazení pozice:

ŘEDITEL ODBORU INFORMAČNÍCH A KOMUNIKAČNÍCH TECHNOLOGIÍ

Požadavky:

- VŠ vzdělání
- minimálně 10 let praxe v oboru IT
- z toho alespoň 5 let ve vedoucí funkci
- znalost anglického jazyka
- výborné analytické schopnosti a logické myšlení
- schopnost vedení a motivování lidí

Nabízíme:

- 5 týdnů dovolené
- odpovídající finanční ohodnocení
- možnost dalšího vzdělávání v oboru
- služební mobilní telefon, notebook
- možnost penzijního připojištění s příspěvkem zaměstnavatele
- možnost stravování v areálu univerzity s příspěvkem zaměstnavatele
- zaměstnání v tvůrčím prostředí stabilní organizace

Nástup možný: 1. 11. 2011

Písemné přihlášky včetně životopisů prosíme zaslat do 21.10.2011 na adresu: ČZU v Praze, EO - personální oddělení, Kamýcká 129, 165 21, Praha 6 - Suchbát, nebo e-mailem na adresu: vyskocilova@rektorat.cz.

Náš klient je mezinárodní činný podnik v oblasti telekomunikačních služeb a zdravotnické péče, který je velmi úspěšný v Rakousku a Německu. Za účelem zvýšení strategického mezinárodního působení se v Praze zakládá nová společnost v oblasti personálního leasingu.

Pro tuto společnost hledáme

jednatele

místo výkonu práce: Praha

Úkoly:

- obchodní vedení, hlavně výstavba pobočky, prodej a business development
- vedení všech zaměstnanců
- vyřizování všech potřebných ekonomických požadavků

Požadavky:

- několikaleté zkušenosti v oblasti personálního leasingu, hlavně v České republice
- mnohaleté odpovídající zkušenosti ve vedoucí pozici
- znalost německého jazyka je bezpodmínečně nutná
- schopnost prosadit se, jisté vystupování
- organizační talent a schopnost realizace

Chcete-li využít možnost samostatně napomáhat tomuto vývoji, máte teď příležitost nastartovat neobyčejnou kariéru ve velmi úspěšné podnikatelské skupině. Pošlete nám prosím strukturovaný životopis v němčině nebo v angličtině (pko@scg-consult.eu).

Společnost ADESTRA security

— přijme —

MANAŽERA FYZICKÉ OSTRAHY pro region Severní Čechy.

Podmínky:

- ukončené SŠ vzdělání s maturitou • ŘP sk. B
- praxe u bezpečnostní agentury vítána

Nabízíme nadstandardní pracovní ohodnocení, benefity a prémie. CV prosím zasílat na m.vrana@adestra.cz

Ceník inzerce najdete na www.lidovky.cz

LIDOVÉ NOVINY

Z aktuálních 14.363 nabídek práce vám dnes přinášíme

Některé inzeráty olistíme z databáze Úřadu práce. Pro zobrazení celého znění inzerátu zadejte prosím na www.jobdnes.cz referenční číslo (např. AF70E1BB).

jobDNES.cz místo, kde se chytnete

CELOSTÁTNÍ VYDÁNÍ

DOPRAVA

Velkoobchod kancelářských potřeb přijme na trvalý pracovní poměr skladníky-expedienty pro příjem a výdej zboží prostřednictvím EAN kódů ve dvousměnném provozu bez pracovních víkendů pro pracoviště: Zdebradská 8, Říčany-Jažlovice. Kontakt: Jan Michálek, tel: 603 165 868, jan.michalek@kampooffice.cz (ref. č.: E67A7FA9)

OBCHOD, PRODEJ, NÁKUP

Společnost Adron s.r.o. obsazuje pozici Obchodního manažera pro Prahu. Požadujeme: práce na PC, obchodní praxe, přiměřené znalosti v oblasti interiérové tvorby, znalost anglického (německého) jazyka, VŠ (příp. SŠ) vzdělání, řidičské oprávnění skupiny B. Svě životopisy zasílejte na: klikova@adron.cz. (ref. č.: 167DC707)

Chcete změnit práci? Hledejte u nás!



REALITY

Spol. JH Invest – Divize reality hledá realitního specialistu – makléře. Pož.: SŠ nebo VŠ, časová flexibilita, 100% spolehlivost. Nab.: velmi zajímavou práci v mladém kolektivu, provize od 40% do 82%, notebook, mobilní telefon atd. Svě CV s fotografií a motiv. dopisem na email: prace@jhinvest.cz. (ref. č.: B48B4061)

Znáte cenu Vaší práce? Jděte na www.mujplat.idnes.cz